



台灣區遠洋魷魚暨秋刀魚漁船
魚類輸出業同業公會

漁業人權之魷秋 產業作為與挑戰



漁工人權為什麼要改善

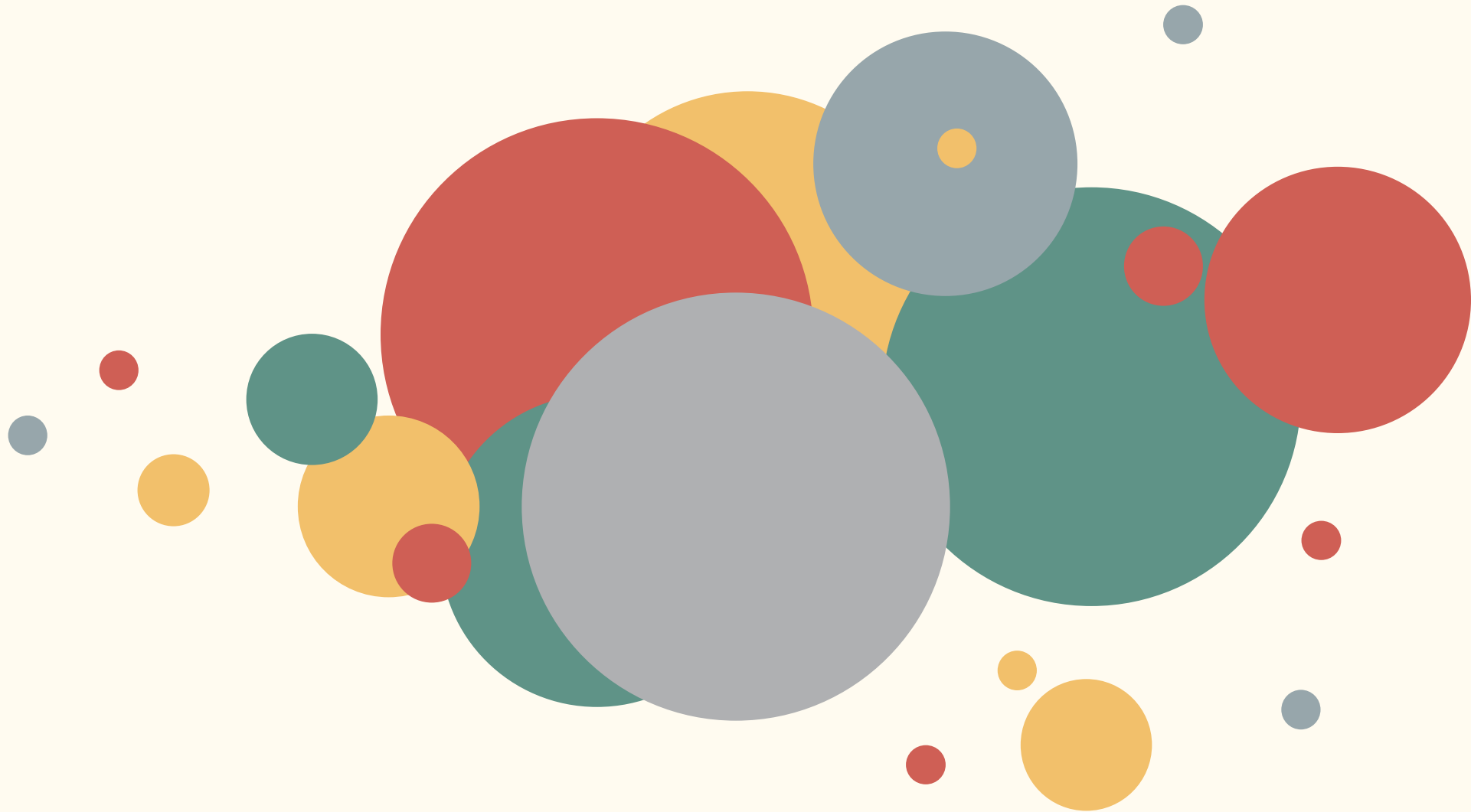
漁工人權為什麼要改善

人權為普世價值，遠洋漁業也不例外

遠洋漁船執檢不易，更需要高規格的預防

以人為本的產品價值、重視員工的產品，才是值得推薦的產品

有永續經營的理念才能有永續的漁業



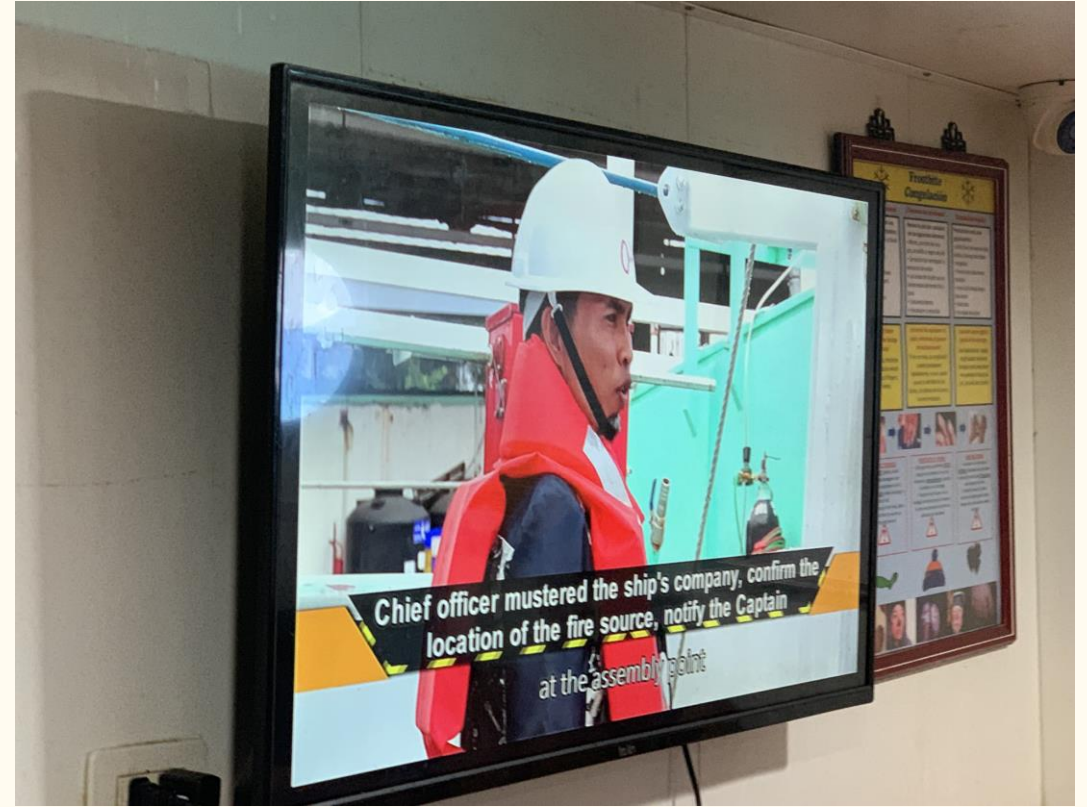
魷秋漁船改善漁業人權之具體作為

ILO C188為準繩的具體作為與擴大落實

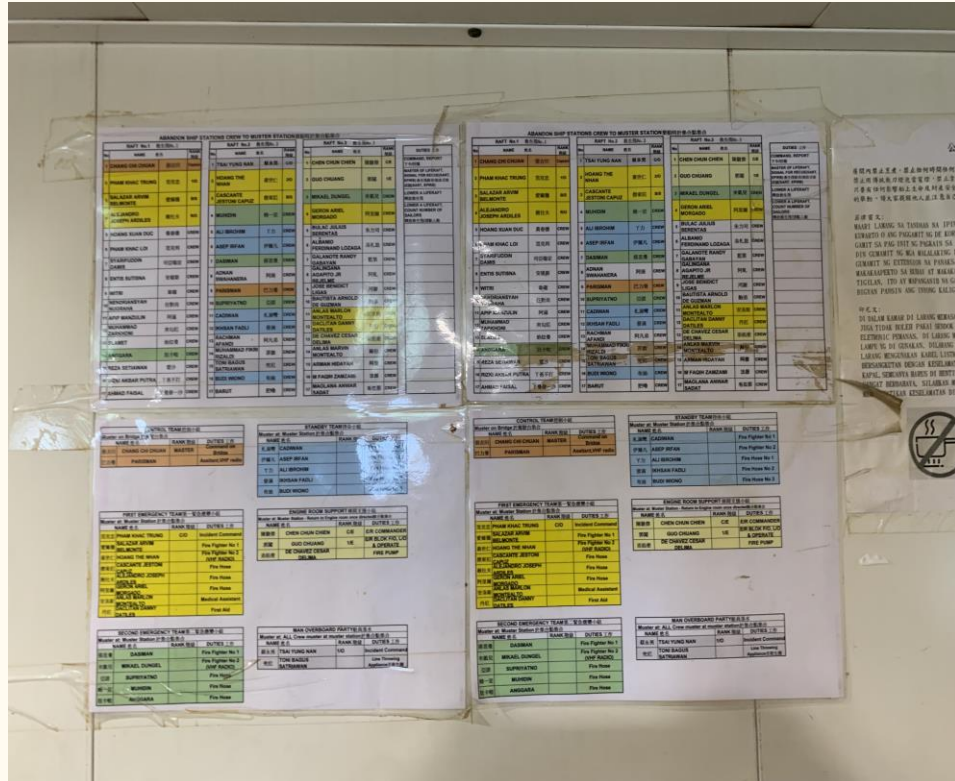


- 加強漁船安全觀念與落實
- 擴充生活空間與設施
- 普設CCTV營造友善合宜工作環境
- 設置申訴機制
- 調高基本薪資與人身保障
- 推動、落實工時規範
- WIFI使用普及化

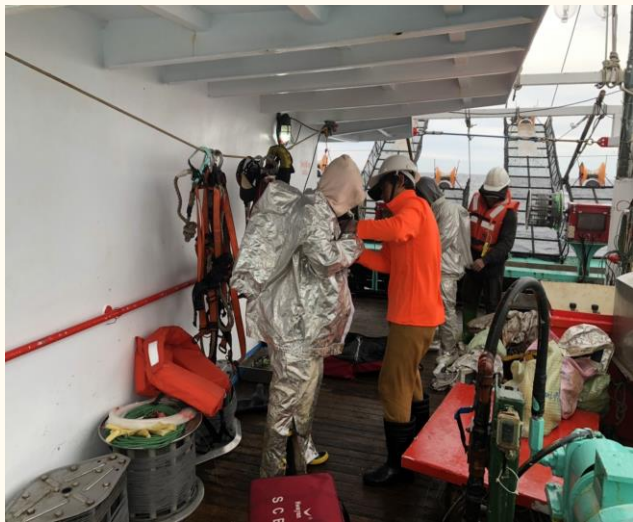
加強漁船安全觀念與落實



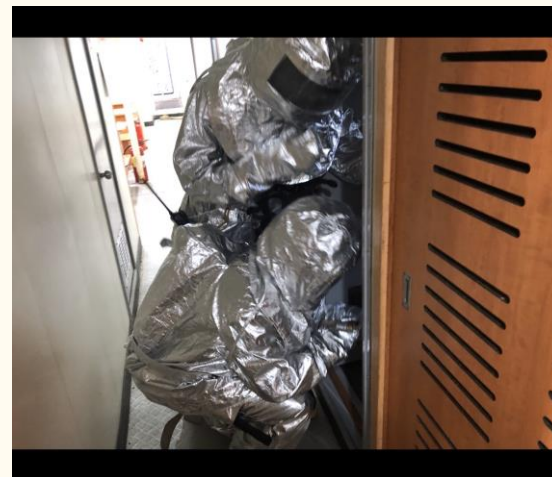
消防演習部署



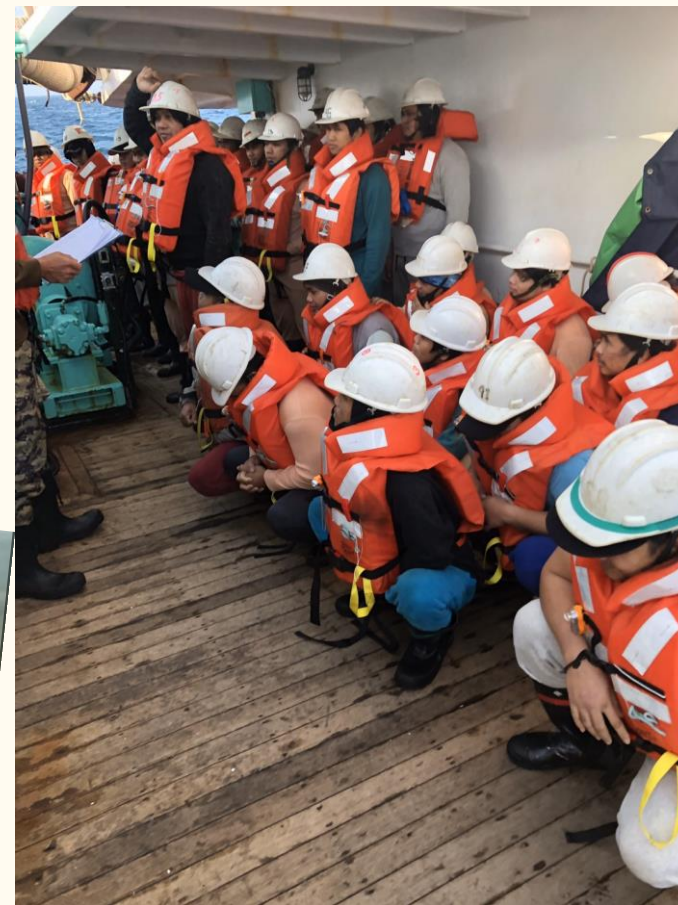
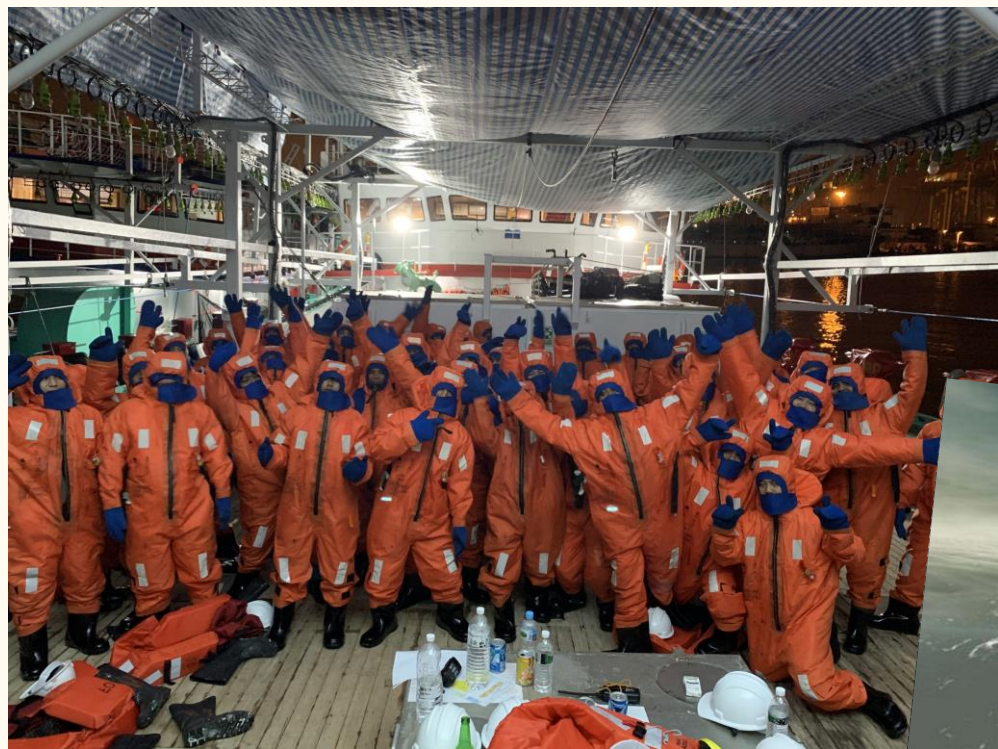
消防員著裝與部署

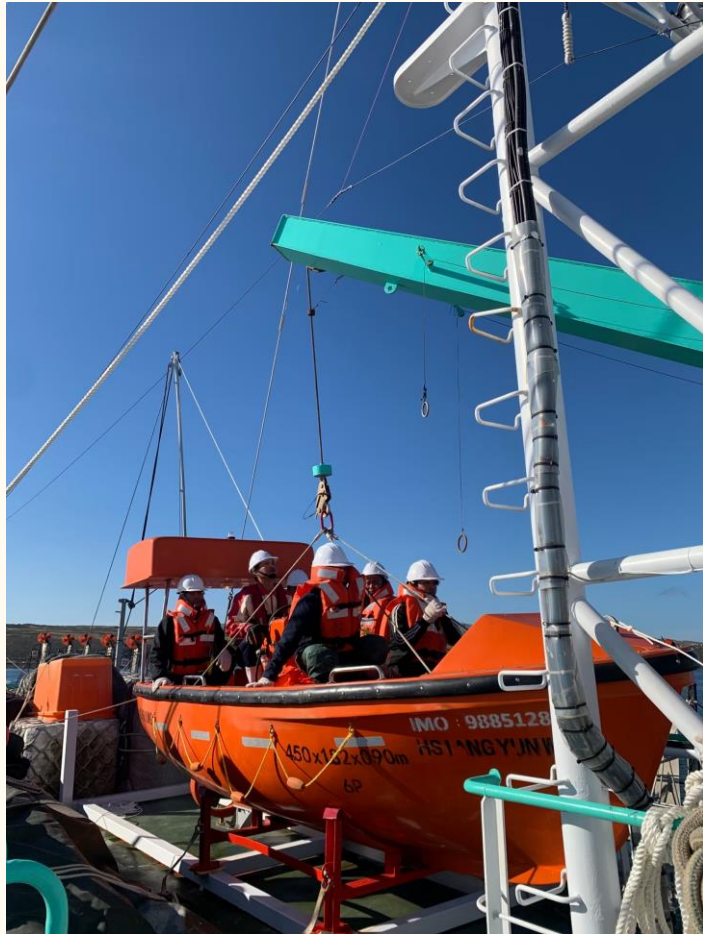


打火弟兄



棄船演練與部署





救助艇施放訓練

醫
護
常
識
研
習



增改建生活空間與設施



70:45*



建置CCTV
安全無死角
保障你我他



船員 申訴 機制



Workers' Voice



e-Audit



台灣基督長老教會海員漁民服務中心 PCT Seamen's/Fishermen's Service Center

A social responsibility project by The Presbyterian Church in Taiwan Seamen's / Fishermen's Service Center, e-Audit and supported by FCF Co., Ltd.

Complaint Form for Crew Members

By scanning this QR code you can raise any complaint you may have. All complaints can be submitted anonymously, and confidentiality will be maintained at all time.



船員申訴表

通過掃描此二維碼，您可以提出任何投訴。所有投訴都可以匿名提交，並且始終保持保密。

船員申訴表

通過掃描此二維碼，您可以提出任何投訴。所有投訴都可以匿名提交，並且始終保持保密。

Formulir Pengaduan untuk Anggota Kru

Dengan memindai kode QR ini, Anda dapat mengajukan keluhan apa pun yang mungkin Anda miliki. Semua keluhan dapat disampaikan dengan nama dirahasiakan, dan kerahasiannya akan dijaga setiap saat.

Form ng Reklamo para sa mga Crew Member

Sa pamamagitan ng pag-scan ng QR code na ito, maari mong sabihin anumang reklamo mayroon ka. Ang lahat ng mga reklamo ay maaaring isumite nang hindi nagpapakilala, at ang pagiging kumpidensiyal ay mapanatili sa lahat ng oras.

Đơn khiếu nại giành cho thuyền viên

Bằng cách quét mã QR này, bạn có thể gửi bất cứ khiếu nại nào. Tất cả các khiếu nại sẽ được gửi ẩn danh, và sẽ luôn được bảo mật.

2022年漁工之聲申訴樣態統計與分析



- 受理個案統計：27案共212人(111年1-12月)
- 送漁業署：1件(涉及刑案)
- 類型分析：
 - 1.薪資問題29%
 - 2.工時過長25%
 - 3.提前解約19%
 - 4.獎金10%
 - 5.不當管教4%
 - 6.罷工2%
 - 7.食物和飲用水3%
 - 8.零用金及借支3%

2023年漁工之聲申訴樣態統計與分析



- 受理個案統計：15案共132人(112年1-7月)
- 個案類型分析：
 - 1.薪資問題28%
 - 2.不當管教(大聲責罵)27%
 - 3.飲用水及食物(造水機故障)27%
 - 4.工時過長5%
 - 5.提前解約5%
 - 6.生病受傷3%
 - 7.靠港期間沒冷氣2%
 - 8.獎金2%

每月最低工資自111年7月1日起為
美金550元
經營者並應足額給付及負擔所需
手續費用*

醫療險不得低於新臺幣30萬元，
一般身故保險金額不得低於新臺
幣150萬元

調高基本
薪資與人
身保障

推動、落實工時 規範



休息時數規範

1. 在任何 24 小時內不得低於 10 小時，在任何 7 天內不得低於 77 小時，但因作業需要，得依勞僱雙方約定，另行安排補休。
2. 每月休息應不低於 4 日，但因作業需要，得依勞僱雙方約定，另行安排補休。
3. 船員於作業航次中依契約規定應補休之天(時)數，若因契約到期致無法補休時，應以代金補償。
4. 船員日薪應以實領月薪除以 30 計算，時薪以日薪除以 8 計算，代金補償辦法須以上述日/時薪乘以 1.25 倍核發。
5. 本規範不得損害船長為了船舶、船上人員或漁獲的緊急安全需要，或出於幫助海上遇難的其他船舶或人員的目的，而要求船員從事任何時間的必要的工作的權利。必要時，船長可中止休息時間安排，要求漁民從事任何時間的必要工作，直至情況恢復正常。一旦情況恢復正常，船長應儘快確保所有在安排休息的時間內從事工作的船員獲得充足的休息時間。
6. 船員有特殊宗教節日需求時，經營者應予尊重。

船員出勤休息時間報告表

船員出勤休息時間報告表(A)(印尼版) (翻譯)																												表單編碼: A2101230801				
漁船船名:		CT號碼: CT -				作業類別: <input type="checkbox"/> 魷釣 <input type="checkbox"/> 秋刀										紀錄代碼: (翻譯)												休息時數 (N) (翻譯)	應休息而未休息時數 (R) (R=10-N) (翻譯)	全日休息日數 (翻譯)	簽名 (翻譯)	
船長:		船員(編號) 姓名(翻譯)										作業洋區: <input type="checkbox"/> 西南大西洋 <input type="checkbox"/> 東太平洋 <input type="checkbox"/> 北太平洋										A-海外在船休息時間; B-港內在船休息時間; C:休息時間(達30分鐘者); D:全日休息 (翻譯)	船員 (翻譯)	大副或領班 (翻譯)								
紀錄年月: 年 月 (翻譯)		()										主要工作項目: <input type="checkbox"/> 上甲板 <input type="checkbox"/> 工作甲板 <input type="checkbox"/> 魚艙 <input type="checkbox"/> 機艙 <input type="checkbox"/> 其他 (翻譯)																				
休息時數規定: 1.在任何24小時內不得低於10小時 · 2.在任何7天內不得低於77小時 · 3.每個月要有4天休假日 · 4.休息時日數未達以上規定者 · 船方(公司)必須予以補休假或代金補償 · (翻譯)																																
日期 (翻譯)		休息時間分布紀錄表(每格區表30分鐘) (翻譯)																										本頁總計	船長及幹部簽章:			
0		[Grid for recording rest time distribution]																														
0		[Grid for recording rest time distribution]																														
0		[Grid for recording rest time distribution]																														
0		[Grid for recording rest time distribution]																														
0		[Grid for recording rest time distribution]																														
0		[Grid for recording rest time distribution]																														
0		[Grid for recording rest time distribution]																														
0		[Grid for recording rest time distribution]																														
0		[Grid for recording rest time distribution]																														
0		[Grid for recording rest time distribution]																														
0		[Grid for recording rest time distribution]																														
0		[Grid for recording rest time distribution]																														
0		[Grid for recording rest time distribution]																														
0		[Grid for recording rest time distribution]																														
0		[Grid for recording rest time distribution]																														
0		[Grid for recording rest time distribution]																														
0		[Grid for recording rest time distribution]																														
0		[Grid for recording rest time distribution]																														
0		[Grid for recording rest time distribution]																														
0		[Grid for recording rest time distribution]																														
備註		1.日期以每日當地時間「月/日」方式填寫。2.船員、幹部頁後逐日簽名後,請船長蓋船章並簽名核定。																												本頁總計		船長及幹部簽章:
休息時間: 指實際可以自行支配自己想做的事情的時間 · 例如吃飯、吃點心、喝咖啡、洗澡、回房間休息等等 · (翻譯)																																

船員未休息(假)時數補償領取紀錄表

船員未休息(假)時數補償領取紀錄表(C)				
表單編號: C21012308				
漁船船名:		CT號碼: CT -		
船長:		統計期間: 年 月 日 ~ 年 月 日		
作業類別: <input type="checkbox"/> 魷釣 <input type="checkbox"/> 秋刀		作業洋區: <input type="checkbox"/> 西南大西洋 <input type="checkbox"/> 東太平洋 <input type="checkbox"/> 北太平洋		
製表人:		製表日期: 年 月 日		
船員(編號)姓名: ()				
對應處置之B表單編號				
B210123081301	B210123081302	B210123081303	B210123081304	
統計起訖日 (Y/M/D~Y/M/D)		總統計日數(月-日)		
應休總日數(每月4天)		契約日薪(美金)		
實休假總日數		契約時薪(美金)		
未休假總日數:		未休息應補償總時數:		
未休假應補償金額		未休息應補償金額		
總補償金額(美金) (翻譯)		船員簽收(翻譯)		
		簽收日期(翻譯)		



WIFI使用普及化

產業對船員開放漁船通訊WIFI的立場與**挑戰**

船員使用
WIFI
與外界聯絡



鄉愁是一枚小小
的郵票
余光中
二〇〇四年
五月廿四日

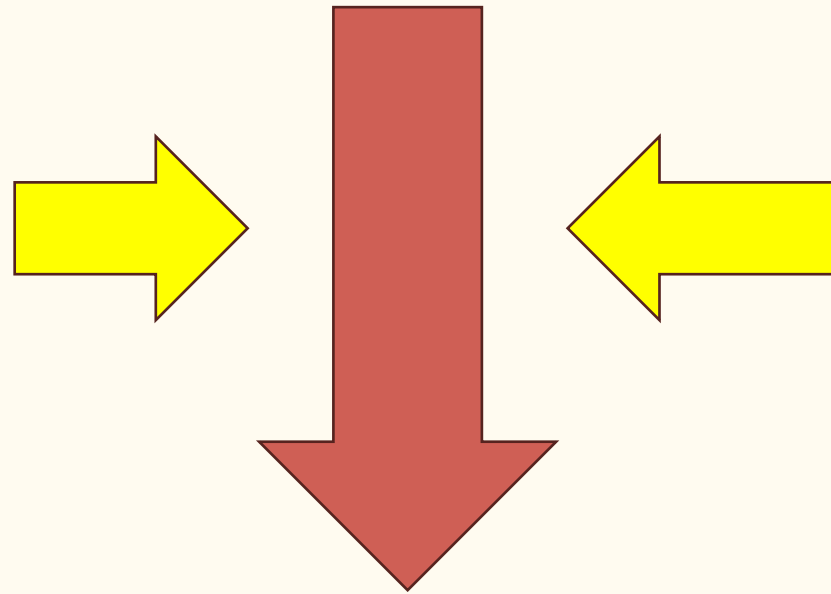


產業立場

在管理下的開放

船員心理素質應提升

強化勤前教育與在船支持



預防並協助處理船員顧慮事件，包括外產性與內產性的問題

循序漸進開放，從文字到影音、從申訴到全面

漁船船員通訊接收與傳遞關切訊息樣態

內部產出

不合理超時工作

不當管教對待

抱怨生活條件

合約爭議(包括獎金、提前解約)



漁船船員通訊接收與傳遞關切訊息樣態

內部產出

船上適應不良

健康問題

漁況不當提供

外部接收訊息反映



漁船船員通訊接收與傳遞關切訊息樣態

外部產出

家庭(親友)變故

薪資被不當挪用

薪資短收

債務爭議



挑戰

強化船員對工作環境與契約的認知、
強化心理素質，包括漁船長時遠距
的工作與生活特性



勤前教育用以強化心理素質、在船支持用以維持船員情緒，要仰仗多方合力，包括船員訓練機構、勞務仲介的勤前教育、船上幹部的關懷管理、仲介勞務的遠端支持服務、契約履行義務的落實，**開放漁船通訊**應顧及上述配套同步健全，避免引發不當副作用。

挑戰

薪資問題是船員申訴事件之主要項目，應合理並透明其債務形成，並合理法規同意之清償作為，尤其是船員來源端債務的成因與處理



薪資給付若未能妥善處理，不論開放船上通訊或船隻靠岸，船員獲悉對其薪資給付有異於契約約定，都將直接影響其工作情緒與船上管理。

因此，船員薪資的給付方式，連帶債務的形成與清償的方式，對各利益關係人都應力求合理與透明。尤其是來源國方。

只要當事人都能同意並應付諸執行，法規與各當事人當協助落實，**避免制定違背常理認知的法規**，不必要的高牆只會把簡單的路徑弄得更為拐彎抹角、窒礙難行。

挑戰

語言隔閡是雇用外籍船員漁船管理的主要管理障礙，包括接收外界訊息後的協助

所有問題的解決都必須以溝通無礙的語言為工具，船上管理所面對的細節問題，常因語言的隔閡而受阻甚或誤解。語言的隔閡不是其他情境與外界所能想像的，不能只做想當然爾的比照套用。

開放漁船通訊的速度與強度所帶來的正反影響兼有，要多聆聽管理者與勞務仲介的心聲。

在海外發生突發傷害事件，包括船員接收外界訊息衍生所致的事件，都會造成超出外界想像的高額支出，且都是無法預先規劃在成本內的。



挑戰

船員對外通訊普及化必成趨勢，健全船員管理方為正道

隨著科技進步，漁船的個人對外通訊日後將不再非須仰仗漁船主開放漁船通訊設備提供。

漁船管理與福利正常化，是產業消弭外界質疑的正途，卻也是產業持續且不斷疊加的負擔，如何顧及產業發展與人權維護，始終都是大家要努力的課題。

產業顧慮外界訊息對開放漁船通訊的衝擊非杞人憂天，化解爭議事件的產出，才是開放漁船通訊的主要助力。

我們願意當挺身環顧四方、察覺潛在危害的狐獴，而不是把頭埋在沙土裡、無視船員需求的駝鳥。



THANK

YOU

